

Omfattning och tillämpning

Ydre Skåps uppförandekod och mål för hållbar utveckling baserar sig på följande internationella principer:

Förenta Nationernas (FN) Global Compact. FN:s Global Compact 10 principer som anmodar företag att ansluta sig till, stödja och anta, inom sin inflytandesfär, en uppsättning grundläggande värderingar inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

ANSTÄLLDA

Arbetsmiljö: Ydre Skåp strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att skapa en arbetsmiljö som baserar sig på samarbete, ansvar och öppenhet. Stor vikt läggs på de anställdas välbefinnande. Företaget är förpliktigt att tillhandahålla säkra och sunda arbetsförhållanden. För att förhindra uppkomsten av olyckor eller olyckstillbud på arbetsplatsen, ska ett systematiskt brand- och skyddsarbete enligt gällande lagstiftning vara en naturlig del av Ydre Skåps verksamhet.

Arbetsrätt: Anställda rekryteras och befordras uteslutande med sina kvalifikationer för arbetet som grund och utan hänsyn till ras, religion, ålder, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, politisk övertygelse, medlemskap i fackförening, civilstånd eller handikapp som inte hindrar arbetsuppgiften. Ydre Skåp tolererar ingen form av trakasserier eller våld på arbetsplatsen. Tvångsarbete och/eller barnarbete är strikt förbjudet i företagets samtliga verksamheter. Vidare skall produkter från leverantörer, dess underleverantörer eller samarbetspartners, där barnarbete förekommer, inte accepteras.

Ersättning: Alla anställdas löner ska sättas på ett korrekt och rättvist sätt utifrån individuella prestationer och bidrag till företagets framgång. Lönerna som betalas skall minst motsvara enligt lag/avtal fastställd minimilön och vara tillräcklig för att tillgodose basbehoven för våra anställda. Överenskommelser beträffande inhyrning av personal och lärlingsvillkor, skall inte företas med syfte att undgå koncernens skyldigheter mot personal gällande tillämpliga lagar, socialförsäkring, lagstiftning och föreskrifter.

Föreningsfrihet: Alla Ydre Skåps anställda skall ha rätt till föreningsfrihet. Ydre Skåp skall respektera rättigheten för alla fackligt anslutna att förhandla kollektivt. Ydre Skåp skall, i de fall där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar är reglerade i lag, underlätta för oberoende och fri föreningsrätt och förhandlingar med sådan personal.

Intressekonflikt: Inga anställda får vara involverade i aktiviteter eller inneha positioner utanför Ydre Skåp som står i konflikt med företagets affärsintressen. Sådana intressekonflikter kan även omfatta styrelseuppdrag, betydande aktieinnehav eller familjemedlems anställning.

För att minska risken för intressekonflikter ytterligare och se till att affärsbeslut alltid fattas för Ydre Skåps bästa, så ska alla avtalsförbindelser av väsentlig betydelse mellan Ydre Skåp och annan part (exempelvis leverantörer, säljare, partner) förhandlas fram och skriftligen godkännas av minst två personer ("fyra ögon"-principen) innan det slutgiltiga avtalet undertecknas.

När det är möjligt ska den andra personen som godkänner avtalsförbindelsen vara chef över den första som godkänner (farfarsprincipen).

Slutgiltiga avtal ska godkännas och undertecknas i enlighet med lokala lagar och bestämmelser men ska dock aldrig undertecknas av färre än två undertecknare gemensamt.

I vissa fall är farfarsprincipen obligatorisk. Dessa fall beskrivs i andra policys och vägledande dokument.

Anställdas delaktighet: Ydre Skåp strävar efter att upprätthålla goda förbindelser med varje anställd genom företagsinformation och processer för delaktighet, samt att respektera organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal.

KUNDER

Kundtillfredsställelse: Nöjda och lojala kunder är grundläggande för vårt anseende. Ärlighet och integritet i samtliga kontakter med våra kunder är en förutsättning för en lönsam och långsiktig affärsrelation. Ydre Skåp ska förse kunderna med korrekt produktinformation och bara göra utfästelser om våra produkter och vårt företag som vi kan leva upp till.

Produktkvalitet och säkerhet: Ydre Skåp skall leverera produkter och tjänster av genomgående högt värde, kvalitet och pålitlighet. Produktsäkerhet är av allra högsta betydelse. Samtliga Ydre Skåps produkter och tjänster skall följa relevanta regler och förordningar i detta avseende. Vårt åtagande och engagemang för kundtillfredsställelse omfattar även tillhandahållande av en högkvalitativ eftermarknads-service och en snabb och effektiv behandling av våra kunders angelägenheter.

Gåvor och förmåner: Gåvor, representation, ersättning och personliga förmåner får bara erbjudas till utomstående om de är av ringa värde och är förenliga med rådande praxis. Inga gåvor, ingen representation, inga personliga förmåner får ges om de står i motsatsförhållande till tillämplig lagstiftning eller rådande praxis. Gåvor som inte uppfyller dessa krav, skall rapporteras till ledningen som bestämmer vilka åtgärder som skall vidtas.

LEVERANTÖRER

Gåvor och förmåner:

Ingen av Ydre Skåps anställda skall eftersträva eller acceptera gåvor eller förmåner som kan antas påverka deras affärsmässiga beslut. Gåvor som kan antas påverka affärsmässiga beslut skall rapporteras till företagets ledning, som beslutar hur frågan skall hanteras.

Mänskliga rättigheter och miljöfrågor:

Ydre Skåp skall informera sina leverantörer om företagets värderingar och affärsprinciper. Vi skall inte ha affärsrelationer med leverantörer som bryter mot tillämplig lagstiftning, inte upprätthåller grundläggande mänskliga rättigheter och åsidosätter miljöfrågor.

SAMHÄLLE OCH MILJÖ

Lagstiftning och lokal praxis: Ydre Skåps anställda måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar i det land som företaget är verksamt i. Om det uppstår en konflikt mellan en mer restriktiv lagstiftning och kodens principer och värderingar, skall lagstiftningen gälla. Vi ska respektera lokala traditioner och lokal praxis i varje land. I de fall det finns en konflikt mellan lokal praxis och kodens principer och värderingar, skall koden ge vägledning hur den anställda bör agera.

Samhällsengagemang och bidrag: Ydre Skåp eftersträvar att ha en verksamhet som på ett positivt och hållbart sätt bidrar till det samhälle vi är verksamma i, både lokalt och nationellt. Företaget lämnar inga bidrag till politiska partier och gör inga politiska donationer.

Miljöpåverkan: Ydre Skåp har förpliktigt sig att förhindra eller minimera och dämpa de skadliga effekter som vår verksamhet eller våra produkter kan ha på miljön. Vi strävar efter att reducera våra produkters miljöpåverkan under hela deras livscykel

AKTIEÄGARE

Kommunikation med aktieägare: Ydre Skåp skall tillhandahålla korrekt information vid korrekt tillfälle vad avser företagets aktiviteter, utveckling och finansiella situation till samtliga aktieägare. Ydre Skåps redovisning skall ge en sann och riktig bild av företagets finansiella utveckling.

IMPLEMENTERING

Denna uppförandekod gäller alla anställda och Ydre Skåps samtliga verksamheter oavsett lokalisering. Kodens fastställer de viktigaste principerna för vårt ansvar som företag, men kan inte täcka alla tänkbara etiska dilemman som kan uppstå. Kodens är tänkt att tjäna som vägledning för de anställda att vid alla tillfällen uppträda med integritet och gott omdöme. Kodens efterlevnad kommer att utvärderas löpande på ledningsnivå. Kodens i sig kommer också att utvärderas regelbundet och förändras om så blir nödvändigt.

KÄRNVÄRDEN

RESPEKT FÖR ANDRA

– I alla våra kontakter med kunder, anställda och andra samarbetspartners måste vi respektera dem som människor med lika värde utan hänsyn till rang, ras, religion, ålder, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, politisk övertygelse, medlemskap i fackförening, civilstånd eller handikapp. Sålunda skall vi anstränga oss för att lyssna och respektera varje individs åsikt, även om vi inte delar den.

ÖPPENHET

– Det är av yttersta vikt att vi skapar en atmosfär där människor vågar vara öppna. För att uppnå detta måste vi öppet erkänna våra misstag. Det är naturligt att varje människa gör misstag.

SAKLIGHET

– Vi skall sträva efter att fatta bästa möjliga beslut i varje enskilt fall. Besluten skall uteslutande baseras på fakta och utan förutfattade meningar. Fördomar, övertygelse och stolthet skall inte påverka besluten.

Företagsledningen
Ydre Skåp AB